

天津人力资源5D认证

生成日期: 2025-10-27

要特别祝贺“助产一哥”陈恭华老师此书的正式出版。30多岁时全国各地曾创下连续讲课29天记录的他，2009年就被我们认定为有行业格局之人，终于抽出空档，给20%的精英HR和trainer奉献了一本真正的5D管理干货，一本能真正解决企业老总关心的5D落地的实操工具书。

其次，我们在与陈老师协同工作近十二年里，他安之若素、精益求精，永远保持着出色的职业操守、工作状态及合作精神，不以物喜、不以己悲，令我们十分钦佩。当有的人还在数着的5D天数时，陈老师早已投入到5D项目化运作之中，让企业5D真正得以落地。员工培训，是组织人力资源资产增值的重要途径。天津人力资源5D认证

5D的定位是5D技术提供商，所有5D5D项目都是与合作5D机构共同完成。为了保护合作机构和，案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景：山东某外运集团原定进行中层管理干部5D计划模块为四个：角色定位、执行管理、团队管理、绩效管理，总授课时长为8天。希望能通过5D见到有效的改善成果。关键的5D需求是“希望能通过5D见到有效的改善成果”。因此，经过5D5D落地系统设计，我们将这次普通的5D课程升级为“学化堂”管理干部培养项目。天津人力资源5D认证5D培训用以分析不同性格人的思维模式与行为方式。

夏虫不可语冰。内行看门道，此书的针对性十分明显，它不是理论流，而是真正意义上的干货，案例丰富。或许刚开始有的人会蒙圈，但我们相信，随着静心阅读时间和5D实践的积累，希望有更多HRtrainer跻身到这20%的精英行列中，让自己的5D工作落到实处、得到认同。

想说的是，无须过多包装，这本书必将是HR5D管理走向成功的宝典，必将幅度提升企业5D的质量与结果！夏虫不可语冰。内行看门道，此书的针对性十分明显，它不是理论流，而是真正意义上的干货，案例丰富。或许刚开始有的人会蒙圈，但我们相信，随着静心阅读时间和5D实践的积累，希望有更多HRtrainer跻身到这20%的精英行列中，让自己的5D工作落到实处、得到认同。

想说的是，无须过多包装，这本书必将是HR5D管理走向成功的宝典，必将幅度提升企业5D的质量与结果！

5D技术和版权项目的研发者和提供商5D©版权系统研发方。

经验优势：

西安时代光华教育发展有限公司子品牌，中国的5D咨询行业技术提供商之一。

十年以上5D咨询行业沉淀，敏锐的市场洞悉力，快速的终端需求满足能力。

以企业5D项目与技术研发，拥有多项5D版权项目及商标注册权。

技术优势：

有的HR管理5D项目策划、多模式运营等丰富经验的团队管理者为。

有二十多年5D与教育资历的陈恭华副院长为技术研发。

师资、项目研发团队、化技术支撑等，成为5D咨询业独树一帜的亮点机构。

5D培训每类企业文化用12个四字词描述其文化特征。

热点项目5D©5D项目设计师认证班

线上、线下、混学模式自选，公开班、企业班、集团班、精品班等多元化运营模式。市场口碑相传，赞誉度高，实用性强。学习周期短，效果好，费用经济，49套实用工具、企业经典案例的剖析，轻松实现企业5D落地，是职场5D必备的重量级认证。

下，很多企业客户都选择了5D©5D项目设计师认证以及5D相关版权项目

5D要有落地的有形产出，已经成为对5D业务的默认要求。但同时，也成为5D从业人员可怕的梦魇。

热点项目□5D©5D项目设计师认证班

线上、线下、混学模式自选，公开班、企业班、集团班、精品班等多元化运营模式。市场口碑相传，赞誉度高，实用性强。学习周期短，效果好，费用经济，49套实用工具、企业经典案例的剖析，轻松实现企业5D落地，是职场5D必备的重量级认证。

下，很多企业客户都选择了5D©5D项目设计师认证以及5D相关版权项目

5D要有落地的有形产出，已经成为对5D业务的默认要求。但同时，也成为5D从业人员可怕的梦魇。企业进行良好的培训工作可以有选择地培养那些对企业热爱，忠诚度高的。天津人力资源5D认证

西安时代光华教育发展有限公司本着公司经营理念，将心比心，诚信经营，质量为先。天津人力资源5D认证

现在每年我都会作为5D师和促动师，为各类企业做数十个5D落地项目，目前已经产生了约16500多个5D落地成果。

看到这里我相信伙儿的心里一定会有一个疑问，究竟你是怎么做到的？！

我现在就先简单告诉家：方法就是5D的项目化。

概括起来，就是要把一个单次的5D课程转化成系统化的5D项目。

做到“一确定四设计”，就可以让你的5D脱胎换骨，成为能解决问题、上下支持、推动顺畅的有成果落地的5D项目。在每年我都会作为5D师和促动师，为各类企业做数十个5D落地项目，目前已经产生了约16500多个5D落地成果。

看到这里我相信伙儿的心里一定会有一个疑问，究竟你是怎么做到的？！

我现在就先简单告诉家：方法就是5D的项目化。

概括起来，就是要把一个单次的5D课程转化成系统化的5D项目。

做到“一确定四设计”，就可以让你的5D脱胎换骨，成为能解决问题、上下支持、推动顺畅的有成果落地的5D项目天津人力资源5D认证